

Comunicato Nazionale

FRANCHIGIA TECNICI – AL VIA I RICORSI

Il 23 giugno scorso un giudice di ANCONA si è espresso sul ricorso presentato da un lavoratore che ha ottenuto il pagamento del tempo di lavoro coperto da FRANCHIGIA, previsto dall'ACCORDO del 27 MARZO 2013 sottoscritto da SLC-FISTEL.UILCOM-UGL e Azienda.

La sentenza è stata anticipata anche da un pronunciamento della CORTE di Giustizia dell'Unione Europea secondo la quale "GLI SPOSTAMENTI EFFETTUATI DAI LAVORATORI SENZA LUOGO DI LAVORO FISSO O ABITUALE TRA IL LORO DOMICILIO ED IL PRIMO O ULTIMO CLIENTE DELLA GIORNATA COSTITUISCONO ORARIO DI LAVORO"

Sia SNATER, che ha "patrocinato" il lavoratore, che CUB, hanno avviato in virtù di questa sentenza una serie di comunicazioni verso i lavoratori e le lavoratrici affinché si attivino nei confronti di TIM e rivendichino anche loro quanto riconosciuto dal Giudice di Ancona.

COME COBAS ABBIAMO INTRAPRESO ANCHE NOI LA STRADA DEI RICORSI. ECCO COSA FARE :

1 – MESSA IN MORA DELLA SOCIETA'

Per chi non lo avesse già fatto in passato, è necessario inviare **IMMEDIATAMENTE una raccomandata A/R all'azienda (territorio di competenza)** con la quale si chiede il pagamento di quanto dovuto e la si mette in mora. **LA LETTERA (scritta con i nostri legali) E' SUL RETRO DEL NOSTRO COMUNICATO.** Va copiata su carta bianca e compilata nelle parti mancanti. Va inoltre indicata la tipologia della franchigia (**15 o 30 min**), e se il mezzo viene **ricoverato nella centrale più vicina o presso la propria abitazione**

Anche SNATER e CUB (per dovere di correttezza) hanno prodotto delle loro lettere simili. Se avete inviato quelle non è necessario spedirne altre.

E' bene precisare che l'invio della **lettera di messa in mora NON DETERMINA AUTOMATICAMENTE IL PAGAMENTO DELLA FRANCHIGIA** (a meno di un improvviso ravvedimento aziendale), ma è uno strumento necessario e propedeutico al ricorso legale.

2 – Nel mese di AGOSTO sarà necessario che tutti i lavoratori e le lavoratrici interessate calcolino le ore di lavoro **NON RETRIBUITE** (cioè i minuti di FRANCHIGIA complessivamente subiti) dal 1 LUGLIO 2013 (o in alternativa fino al giorno di consegna della lettera da parte aziendale con cui si assegna il "progetto panda").

3 – Ai primi di settembre con i nostri legali, inizieremo a predisporre i ricorsi legali veri e propri.

Vi comunicheremo ovviamente gli appuntamenti che saranno territoriali, presso le nostre sedi e saranno coadiuvati dai nostri delegati e delegate RSU.

RACCOMANDATA A/R

MITT .

.....

.....

Spett.le

Tim S.p.A. già Telecom Italia Spa

Via.....

.....

Oggetto: *Accordo collettivo 27 marzo 2013, franchigia, richiesta di pagamento delle differenze retributive. Atto di formale costituzione e messa in mora*

Spett.le società,

il sottoscritto, sig....., Vostro dipendente, con numero di matricola.....presso al sede di, Vi inoltra la presente al fine di rappresentarVi quanto, da qui a breve, Vi sarà specificato.

Al riguardo, il sottoscritto espleta, come a Voi noto, quotidianamente, senza soluzione di continuità, a decorrere dalla data del **(METTERE LA DATA DI INIZIO DELLE PRESTAZIONI COME TECNICO ON FIELD)** e sino al momento di redazione della presente, le prestazioni di TECNICO ON FIELD, così ponendo in essere, stabilmente, le proprie prestazioni lavorative all'esterno delle Vostre unità.

Relativamente a tale aspetto, la Vostra Società ha siglato l'accordo del 27 marzo 2013, il quale - contemplando **una franchigia di.....(di 30 o 15 minuti)** in ingresso e in uscita- prevede che non costituisce orario di lavoro né il tempo di spostamento dal proprio luogo di domicilio **(o dal luogo ove si trova il Vostro autoveicolo)** sino al luogo del primo intervento, né il periodo temporale coincidente con il trasferimento dal luogo di svolgimento dell'ultima prestazione lavorativa al proprio domicilio **(o al luogo di ricovero del Vostro automezzo).**

Alla luce di ciò e della conseguente assenza di retribuzione per i su indicati periodi temporali di spostamento, il sottoscritto, precisandoVi di dissentire espressamente dal testo dell'accordo, del 27 marzo 2013, e ritenendo che le previsioni in esso contenute si pongono in contrasto con la normativa vigente in punto di tempo di lavoro, Vi invita a corrispondermi, per il periodo decorrente dal **(INDICARE LA DATA DELLA CONSEGNA DELLA LETTERA)** al momento di redazione della presente, le differenze retributive avente causa nella mancata corresponsione della retribuzione per i sopra indicati periodi temporali di spostamento, costituendo, quest'ultimi, tempo a Vostra disposizione, nell'esercizio delle funzioni e dell'attività lavorativa.

La presente deve intendersi quale atto di formale costituzione e messa in mora.

Luogo.....li Cordialità Sig.